

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: UCM Trnava	
Fakulta:	
Kód predmetu: KAI/bd5/15	Názov predmetu: základy manažmentu
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Seminár Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 1 Za obdobie štúdia: 28 / 14 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študenti budú priebežne každý týždeň prezentovať výsledky individuálneho štúdia vo forme referátov. Hodnotí sa odborná príprava a prezentácia referátu. Počas semestra budú študenti písať 2 písomné práce z prebraného učiva a v skúšobnom období absolvujú záverečnú skúšku z predmetu (písomná a ústna časť). Za písomné práce a referát môžu získať spolu 50 bodov, ktoré sa zohľadnia v záverečnom hodnotení výsledkov študenta. Celkové hodnotenie výsledkov študenta 100 % - 93% bodov A, 92% - 85% bodov B, 84% - 77% bodov C, 76% - 69% bodov D, 68% - 61% bodov E, 60% - 0 % bodov FX.	
Výsledky vzdelávania: Študent má po absolvovaní predmetu poznať jednotlivé koncepcie vývoja manažmentu, bude rozumieť funkciám, metódam a charakteristikám riadenia v nadväznosti na najčastejšie problémy manažérskej teórie a praxe a bude ich schopný aplikovať.	
Stručná osnova predmetu: Prednášky: 1. Definovanie manažmentu, vývojové etapy a koncepcie svetového manažmentu. 2. Klasická koncepcia manažmentu. 3. Neoklasická teória. 4. Nová teória. 5. Pragmatická teória. 6. Japonský manažment a jeho hlavné odlišnosti. 7. Rozhodovanie, základné metódy a prínos pre riadenie. 8. Plánovanie ako funkcia manažmentu, stratégia a ciele organizácie. 9. Organizovanie ako funkcia manažmentu – OŠR a typy organizácií. 10. Vedenie ľudí ako funkcia manažmentu a personalistika. 11. Kontrola ako funkcia manažmentu, typológia manažérov. 12. Informácie a informačné systémy v manažmente. Cvičenia: 13. Manažment – definovanie a jednotlivé smery vývoja. 14. Autori klasickej teórie manažmentu a jej jednotlivých smerov.	

15. Autori neoklasickej teórie manažmentu.
16. Nová teória – predstavitelia a vývojové smer.y
17. Pragmatická teória - – predstavitelia.
18. Porovnanie amerického a japonského manažmentu.
19. Rozhodovacie modely a metódy.
20. Typológia a tvorba plánov.
21. Organizačné normy a štruktúry riadenia.
22. Základné štýly vedenia ľudí.
23. Kontrolný systém a jeho vymedzenie v organizácii.
24. Vývoj a rozdelenie IS pre potreby manažmentu.

Odporúčaná literatúra:

1. Sedlák, M.: Manažment. Bratislava: Iura Edition, 2007. 434 s. ISBN 978-80-8078-283-2.
2. Rybanský, R., Ščasnovičová, I.: Základy manažmentu. 2011.183 s. ISBN 978-80-8105-242-2.
3. Magretta, J.: Co je to management : jaká je jeho úloha a proč je věcí každého z nás. Praha: Management Press, 2004. 206 s. ISBN 80-7261-106-2.
4. Kachaňáková, A. a kol.: Personálny manažment. Bratislava: Iura Edition, 2011. 235 s. ISBN 978-80-8078-391-4.
5. Maciariello, J. A.: Drucker na každý deň : 366 zamyšlení a podnětů, jak dělat správné věci. Praha: Management Press, 2006. 431 s. ISBN 80-7261-140-2.
6. Voříšek, J., Pour, J. a kol.: Management podnikové informatiky. Praha: Professional Publishing, 2012. 311 s. ISBN 978-80-7431-102-4.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

1. slovenský
2. anglický jazyk

Poznámky:

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 74

1	2	3	A	B	C	D	E	FX	N	NPRO	P	PRO	PsV
0.0	0.0	0.0	6.76	12.16	16.22	22.97	28.38	13.51	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: doc. Ing. Jaroslav Bednárík, PhD., Ing. Andrea Vadkertiová, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 06.04.2016

Schválil: doc. RNDr. PaedDr. Ladislav Huraj, PhD.